

1.	Наслов на наставниот предмет	Менаџмент на човечки ресурси Human resource management
2.	Код	ITMW09
3.	Студиска програма	Едукација со ИКТ, Управување во информатички технологии
4.	Организатор на студиската програма (единица, односно институт, катедра, оддел)	Факултет за информатички науки и компјутерско инженерство
5.	Степен (прв, втор, трет циклус)	втор циклус
6.	Академска година / семестар 1 / зимски /	7. Број на ЕКТС кредити 6
8.	Наставник	проф. д-р. Смилка Јанеска Саркањац
9.	Предуслови за запишување на предметот	
10.	Цели на предметната програма (компетенции): Курсот има за цел да ги воведe студентите во проблематиката на управување со човечки ресурси, како еден од најважните ресурси во компанијата. Со успешно завршување на курсот, студентот ќе може самостојно да идентификува, анализира и решава проблеми поврзани со менаџирање на човечките ресурси, да изврши правилно регрутирање и селекција на вработени, да евалуира програми за обука, развој и менаџмент на перформанси, да ја разбере природата на односите меѓу вработените и да планира и извршува други активности со цел вработените да придонесуваат кон успехот на компанијата на наефективен и најефикасен начин.	
11.	Содржина на предметната програма: Улогата на човечките ресурси во развојот и поддршката на мисијата, визијата, вредностите, стратегиските цели, во формулирањето на политиките, водење на процесот на промени, и евалуација на придонесот на човечките ресурси во ефективнос­та на компанијата. Темите опфаќаат мерење на човечкиот капитал, улогата на менаџерот во стратегиско планирање на човечките ресурси, планирање на потребите од човечки ресурси, регрутирање на вработени, тестирање и селекција, интервјуирање на кандидатите, обука и развој на вработените, менаџмент на перформанси, развој на кариера, менаџмент на таленти, воспоставување стратегиски планови за плати и надоместоци, плата според перформанси, финансиска мотивација и бенефиции, етика, праведност и фер третман, менаџмент на човечки ресурси во претприемнички компании.	
12.	Методи на учење: -Предавања поддржани со презентации преку слајдови, интерактивни предавања, вежби	

13.	Вкупен расположив фонд на време	6 ЕЦТС x 30 часа = 180 часа				
14.	Распределба на расположивото време	30 + 0 + + + = 30 часа				
15.	Форми на наставните активности	15.1.	Предавања-настава	теоретска	30 часови	
		15.2.	Вежби (лабораториски, аудиториски), семинари, тимска работа		0 часови	
16.	Други форми на активности	16.1.	Проектни задачи		часови	
		16.2.	Самостојни задачи		часови	
		16.3.	Домашно учење		часови	
17.	Начин на оценување					
	17.1.	Тестови			50 бодови	
	17.2.	Семинарска работа/ проект (презентација: писмена и усна)			40 бодови	
	17.3.	Активности и учење			10 бодови	
	17.4.	Завршен испит			50 бодови	
18.	Критериуми за оценување (бодови/оценка)	до 50 бода		5 (пет) (F)		
		од 51 до 60 бода		6 (шест) (E)		
		од 61 до 70 бода		7 (седум) (D)		
		од 71 до 80 бода		8 (осум) (C)		
		од 81 до 90 бода		9 (девет) (B)		
		од 91 до 100 бода		10 (десет) (A)		
19.	Услов за потпис и полагање на завршен испит	Нема				
20.	Јазик на кој се изведува наставата	Англиски и македонски				
21.	Метод на следење на квалитетот на наставата	Студентска анкета				
22.	Литература					
	22.1.	Задолжителна литература				
		Ред.бр.	Автор	Наслов	Издавач	Година
		1	Gary Dessler	Human Resource Management	Prentice Hall	2014
	22.2.	Дополнителна литература				
		Ред. број	Автор	Наслов	Издавач	Година
